

フジイ

厚労大臣の特別賞

高齢者雇用開発コンテスト

フジイコーポレーション
藤井大介社長、新潟県燕市小池2855には、このほど高齢者雇用開発コンテストで厚生労働省として積極的に活用、

大臣表彰特別賞を受賞した。「高齢者は知恵、技術、ノウハウ、経験の塊」ということから職場の財産として積極的に活用、

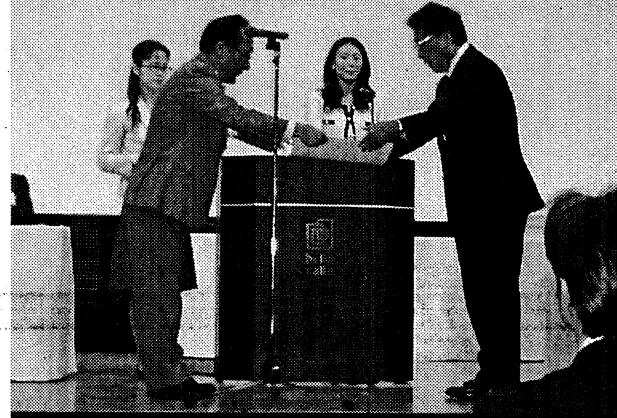
制度面の改善や高齢者雇用開発コンテストは、高齢者雇用の重要性について、国民や企業などの理解促進と、高齢者に対する意欲と能力がある限り働き続けられる職場づくりのアイディア普及を目的としており、厚生労働省が独立行政法人の高齢・障害者雇用支援機構との

《表彰のポイント》①継続雇用制度の改定を行い、「希望者全員65歳まで再雇用」から「希望者全員70歳まで再雇用」に引き上げていること②定年後

に本人の希望で雇用形態を選択できるよう、フルタイム勤務、パートタイム勤務など多様な選択肢を設け、働きやすい雇用環境を作っていること③

「シニアアドバイザーチーム」を導入し、知識・経験・技能を持つ再雇用者の職場内における一定の地位を確立し、モチベーションの維持・向上を図っていること④高齢者

厚労省津田政務官(左)から表彰を受けるフジイの吉井取締役



のつまみきや転倒を防ぐため、工場の床が完全にフラットになるよう環境整備。工具も天井から吊るすなどの工夫を行い、床に物を置かないこととしている。将来的には車椅子でも就業できるよう高齢者または障害者に対する配慮も行っている。

高齢者雇用開発コンテストは、高齢者雇用の重要性について、国民や企業などの理解促進と、高齢者に対する意欲と能力がある限り働き続けられる職場づくりのアイディア普及を目的としており、厚生労働省が独立行政法人の高齢・障害者雇用支援機構との